

## Uitwerkingen arbeidsmarkt hoofdstuk 1

1. De formule luidt:

$$\text{werkloosheidspercentage} = \frac{\text{aantal werklozen}}{\text{beroepsbevolking}} \times 100\%$$

Dus

$$\text{werkloosheidspercentage} = \frac{150.000}{5.000.000} \times 100\% = 3\%$$

2. Er geldt:

$$\text{participatiegraad} = \frac{\text{beroepsbevolking}}{\text{beroepsgeschikte bevolking}} \times 100\%$$

Dus:

$$\text{Beroepsbevolking} = 0,6 \times 6.000.000 = 3.600.000$$

Dus:

$$\text{werkloosheidspercentage} = \frac{300.000}{3.600.000} \times 100\% = 8,3\%$$

3. Er geldt:

$$\text{werktijdsfactor} = \frac{\text{werkgelegenheid in arbeidsjaren}}{\text{werkgelegenheid in personen}}$$

Immers de werkgelegenheid in arbeidsjaren is het aantal fte's dat in een bedrijf of in een land aanwezig is. De werkgelegenheid in personen is het aantal personen dat deze banen vervult.

Dus

$$\text{werktijdsfactor} = \frac{3 \text{ mln}}{4 \text{ mln}} = \frac{3}{4}$$

Dit betekent dat men gemiddeld  $\frac{3}{4}$  van een fte werkt.

4. De formule luidt:

$$\text{loonkosten per eenheid product} = \frac{\text{loonkosten per arbeider per uur}}{\text{arbeidsproductiviteit per uur}}$$

Dus

$$\text{groefactor loonkosten per eenheid product} = \frac{1,10}{1,07} = 1,028$$

Dit betekent dat de loonkosten per eenheid product gestegen zijn met 2,8%.

5. Prijscompensatie betekent dat de lonen stijgen om de koopkracht van de lonen op hetzelfde peil te houden.  
Een initiële loonstijging is een loonstijging bedoeld om de koopkracht te verbeteren.  
In dit geval moeten de lonen dus stijgen met 3% en vervolgens met 4%.

Dus:

$$\text{totale loonstijging} = 1,03 \times 1,04 = 1,0712$$

De loonstijging bedraagt dus 7,2%.

6. De formule luidt:

$$\text{werkgelegenheid} = \frac{\text{productie}}{\text{arbeidsproductiviteit}}$$

Immers de werkgelegenheid is het aantal mensen dat een baan heeft. Arbeidsproductiviteit is de productie van één arbeider. Productie is wat alle arbeiders samen hebben gemaakt.

Dus:

$$\text{groefactor werkgelegenheid} = \frac{1,06}{1,03} = 1,029$$

De werkgelegenheid is dus gestegen met 2,9%.

7. Er geldt:

$$\text{reële loonkosten per eenheid product} = \frac{\text{reële loonsom}}{\text{productie}}$$

Immers de loonsom is het totale bedrag uitgekeerd aan loon.

En:

$$\text{reële loonsom} = \frac{\text{nominale loonsom}}{\text{prijzen}}$$

Dus:

$$\text{groefactor reële loonsom} = \frac{1,05}{1,03} = 1,019$$

Dus:

$$\text{groefactor reële loonkosten per eenheid product} = \frac{1,019}{1,04} = 0,9798$$

Dit betekent dat de reële loonkosten per eenheid product zijn gedaald met 2,02%.

Immers  $(0,9798 - 1) \times 100 = -2,02$ .

Opmerking: de stijging van de arbeidsproductiviteit is gelijk aan de stijging van de productie als de werkgelegenheid niet is veranderd.

8. Stel de arbeidsproductiviteit van de VS op 100. Die van Nederland is dan 101,5 en die van Frankrijk is dan 104.

Als we willen weten hoeveel procent die van Frankrijk hoger is dan die van Nederland krijgen we:

$$\frac{104 - 101,5}{101,5} \times 100\% = 2,46\%$$

9. Er geldt:

$$\text{arbeidsproductiviteit} = \frac{\text{productie}}{\text{werkgelegenheid}}$$

Dus:

$$\text{groefactor arbeidsproductiviteit} = \frac{1,05}{1,03} = 1,0194$$

De arbeidsproductiviteit is dus gestegen met 1,94%.

10. Lastendruk is het percentage van het brutoloon dat betaald moet worden aan belasting en sociale premies. Verder geldt dat het verschil tussen bruto- en nettoloon de belasting en de sociale premies is.

Dus:

Brutoloon = 100%

Lasten = 20%

Nettoloon = 80%

Dus:

$$\text{Brutoloon} = \frac{100}{80} \times 20.000 = 25.000$$